

Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo

EVALVACIJA UKREPA IZ ENOTNE ZBIRKE UKREPOV

Sprejem oz. spremembe Zakona o javnih uslužbencih

September, 2026

Oblikovno pripravil:	Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo
Datum kreiranja:	September 2026
Status dokumenta:	Končno poročilo
Nosilec ukrepa:	Ministrstvo za javno upravo

Opis sprememb

S sprejetjem novega Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) je bil vzpostavljen prenovljen normativni okvir uslužbenskega sistema, katerega cilj je učinkovitejše upravljanje kadrovskih postopkov v državni upravi ter zmanjšanje administrativnih bremen pri zaposlovanju javnih uslužbencev.

Zakonodaja, ki jo je bilo treba spremeniti

- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-1).

Bistvo administrativne razbremenitve

Ključni element ukrepa predstavlja vzpostavitev Centra za kadre kot enotne vstopne točke za zaposlovanje v državni upravi in podporo kadrovskim procesom. Center za kadre prevzema centralizirano izvedbo prvega dela izbirnega postopka, vključno s preverjanjem osnovnega poznavanja državne ureditve in ureditve lokalne samouprave (namreč strokovna usposobljenost zajema tudi temeljne kompetence) ter temeljnih osebnih sposobnosti in veščin kandidatov.

Na koga sprememba vpliva

- Kandidate za zaposlitev v državni upravi.
- Kadrovske službe organov državne uprave.
- Organe državne uprave, ki izvajajo postopke zaposlovanja.

Skupni učinki

Učinki ukrepa so organizacijske, razvojne in administrativne narave. Prenovljen sistem zaposlovanja omogoča hitrejši in bolj učinkoviti javni natečaji, večjo preglednost in sledljivost postopkov ter bolj enotno in pravično obravnavo kandidatov. Digitalizacija postopkov razbremenjuje kadrovske službe, zmanjšuje administrativna tveganja in prispeva k učinkovitejšemu upravljanju kadrovskih virov v državni upravi. Posredno ukrep krepi tudi zaupanje javnosti v transparentnost in strokovnost kadrovskih postopkov državne uprave.